



ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL CENTRO DE TRABAJO

Bienvenido!

Ariel Sánchez Hernández

Seguridad industrial

Instructor Líder



Reglas del curso

1. **Concentración total**
2. **Evitar el faltar al respeto, insultar o hacer comentarios fuera de lugar.**
3. **Usar de manera responsable el Chat.**
4. **Cielo abierto.**





Contenido

- Objetivo del curso.**
- Definiciones básicas.**
- Características y claves para la definición de objetivos.**
- Ejemplos de estructura del SGSST y sus objetivos.**
- Conclusiones y dudas.**



Glosario

- SGSST: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.**
- SST: Seguridad y Salud en el trabajo.**
- KPI ´S : Key Performance Indicator ´s – Medidor de desempeño.**
- OHSAS : Occupational Health & Safety Assessment Series.**
- ISO: International Organization for Standardization.**
- DART: Días fuera del trabajo, días de actividad laboral restringida, días de transferencia de empleos .**
- TRIR: Tasa de incidentes registrables totales.**
- OSHA: Occupational Safety and Health Administration**
- PASST: Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.**



Objetivo

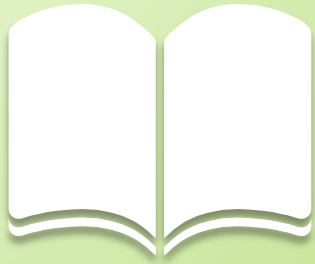


“Que el participante conozca y aprenda las definiciones y conceptos basicos para poder establecer los objetivos de seguridad y salud en su centro de trabajo en base a los lineamientos de OHSAS 18001 e ISO 45001.”

+70%

De las empresas que tienen entre 50 y 400 trabajadores no tiene definidos sus objetivos en su SGSST.

Este es un hecho inaceptable si una empresa quiere tender hacia la **accidentabilidad 0** y hacia la empresa saludable. Tener claro los **objetivos** preventivos en tu organización es fundamental para poder definir **estrategias** adecuadas que contribuyan al crecimiento y al éxito de tu empresa en cuanto a prevención se refiere.

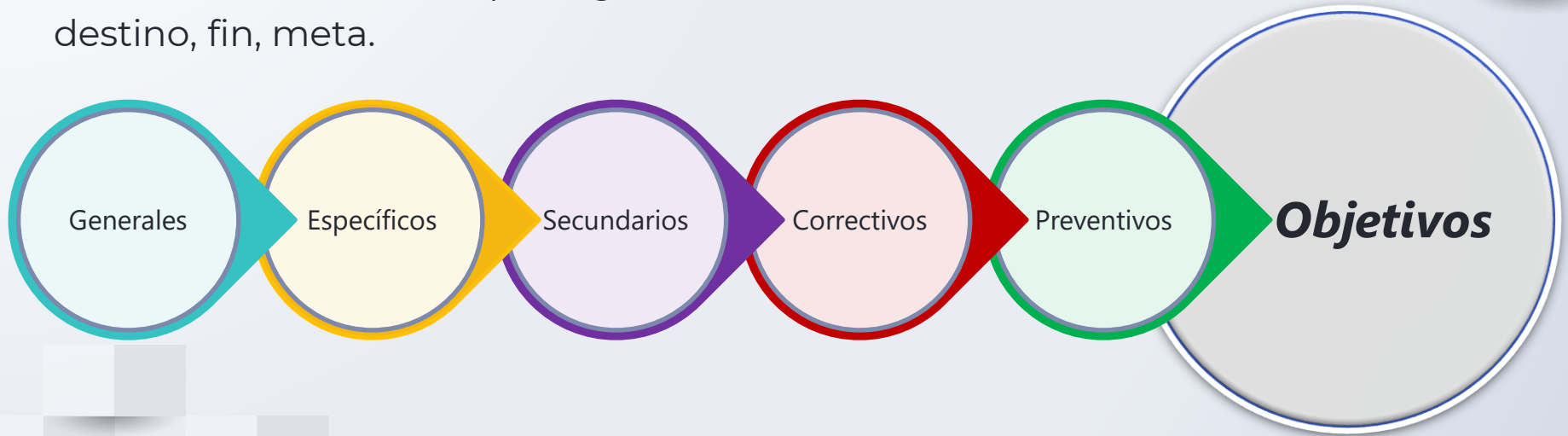


Definiciones

básicas

Objetivo de seguridad y salud

- Se denomina **el fin al que se desea llegar o la meta que se pretende lograr** en materia de seguridad y salud ocupacional. Estos impulsan a la empresa a tomar decisiones o a perseguir . Es sinónimo de destino, fin, meta.



Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud

- ❑ Un sistema (pasos) para realizar un desarrollo de un proceso lógico y por etapas, **se basa en la mejora continua**, con el fin de anticipar, reconocer, evaluar y controlar todos los riesgos que puedan afectar a la **seguridad y la salud en el trabajo**.
- ❑ Tiene el objetivo de mejorar las condiciones laborales y el ambiente en el trabajo, además de la salud en el trabajo, que conlleva la promoción del mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los empleados.

Estrategia



- Es el modo de operar que vamos a seguir para conseguir dicho objetivo. Y, en **prevención**, te recomiendo que emplees los generales y específicos.

Objetivo de SST



Indicadores de desempeño

KPI'S



- El término KPI, cuyo significado en castellano vendría a ser Indicador Clave de Desempeño o Medidor de Desempeño, hace referencia a una serie de métricas que se utilizan para sintetizar la información sobre la eficacia y productividad de las acciones que se lleven a cabo en un negocio con el fin de poder tomar decisiones y determinar aquellas que han sido más efectivas a la hora de cumplir con los objetivos marcados en un proceso o proyecto concreto.

“El objetivo de un KPI es ayudar a tomar mejores decisiones respecto al estado actual de un proceso, proyecto, estrategia o campaña y de esta forma, poder definir una línea de acción futura”



OHSAS 18001:2007



4.3.3 Objetivos y programas.

La organización debe establecer, implementar y mantener objetivos de SST documentados, en los niveles y funciones pertinentes dentro de la organización.

Los objetivos deben ser medibles cuando sea factible y deben ser coherentes con la política de SST, incluidos los compromisos de prevención de los daños y deterioro de la salud, de cumplimiento con los requisitos legales aplicables y otros requisitos que la organización suscriba, y de mejora continua.

Para el establecimiento y revisión de los objetivos, se debe tener en cuenta los requisitos legales y otros requisitos que la organización suscriba, y sus riesgos para la SST. Además, debe considerar sus opciones tecnológicas, sus requisitos financieros, operaciones y comerciales, así como las opiniones de las partes interesadas pertinentes.



ISO 45001:2018

6.2 Objetivos de la SST y planificación para lograrlos.

6.2.1 Objetivos de la SST



La organización debe establecer objetivos de la SST para las funciones y niveles pertinentes para mantener y mejorar continuamente el sistema de gestión de la SST y el desempeño de la SST (véase 10.3). Los objetivos de la SST deben:

- a) ser coherentes con la política de la SST;
- b) ser medibles (si es posible) o evaluables en términos de desempeño;
- c) tener en cuenta:

los requisitos aplicables;

los resultados de la evaluación de los riesgos y oportunidades (véanse 6.1.2.2 y 6.1.2.3);

los resultados de la consulta con los trabajadores (véase 5.4) y, cuando existan, con los representantes de los trabajadores;

d) ser objeto de seguimiento;

e) comunicarse;

f) actualizarse, según sea apropiado.



Características y claves de objetivos de SST

¿Existen claves o características
de los objetivos?

Si

Características de los objetivos de SST

Claros, medibles, cuantificables y con metas definidas.

Dar cumplimiento a la normatividad presente y actualizada en tu centro de trabajo.

Ser revisado y evaluado periódicamente.

Ser adecuados a las características de tu centro de trabajo: tamaño, actividades, recursos humanos y financieros.

Estar documentado y comunicado al 100% del personal periódicamente.

6 Claves para establecer tus objetivos:



1. Deben ser alcanzables.
2. Estar coordinados.
3. Ser comprometedores y retadores.
4. Involucramiento del personal.
5. Tienen que poder desarrollarse en planes de actuación y estar delimitados en el tiempo.
6. En ocasiones se basan en el cumplimiento legal.



CONSIENSA



CONSIENSA

PROGRAMA DE IDENTIFICACION Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

2020																	
ABRIL																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
													P				
												R					
														P			
													R				
															P	P	P
														R			

ITEM	DESCRIPCIÓN	Metodo	Duración	RESPONSABLE	FECHA	AVANCE
1	Identificación y evaluación de riesgos zona 1	Teórico/ practico	1 día	A. Sanchez	13 - Abr -20	100%
2	Identificación y evaluación de riesgos zona 2	Teórico/ practico	1 día	A. Sanchez	14- Abri - 20	100%
3	Identificación y evaluación de riesgos zona 3	Teórico/ practico	3 días	Ariel Sánchez	15 - Abr -20	40%

Simbología

P	Programado
R	Real
RE	Reprogramado
	Día descansado



Ejemplos de objetivos y KPI'S de SST



Consiensia S.A. de C.V. Porteria dorada # 451 Mz 32. C.P. 12345 Aguascalientes, Aguascalientes.	Periodicidad <hr/> Anual
--	-----------------------------

SGSST	OBJETIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD						
OBJETIVO	PROCESOS	INDICADORES / KPI'S	Estrategia	Meta			ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO
				Minimo	Esperado	Maximo	
Lograr 0 accidentes y 0 enfermedades profesionales.	PROGRAMACIÓN ANUAL DEL SGSST	Cumplimiento del programa anual de seguridad y salud en el trabajo.	Programa anual de SST.	85%	95%	100%	Junta quincenal de seguridad y salud con dirección y gerencias.
	IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS	Identificación y evaluación del 100% de las operaciones.	Evaluaciones de riesgo por operación y maquinaria.	90%	95%	100%	Revisión mensual con la gerencia.
	CAPACITACIÓN	Cumplimiento del programa anual de capacitación.	Programa anual de capacitación.	95%	95%	100%	Revisión bimestral del programa de capacitación.
	AUDITORIAS	Cumplimiento al programa anual de auditorias en planta en materia de SST.	Programa de auditorias y cierre de hallazgos.	95%	95%	100%	2 Juntas anuales para revisión de realización y cierre de SACS.
	EXAMENES MEDICOS PERIODICOS	Realización de los exámenes medicos periodicos para los POE'S.	Programación de realización de exámenes medicos periodicos.	95%	100%	100%	Revisión con servicio medico cada 6 meses.

DART RATE

Days Away, Restricted or Job Transfer Rate (DART)

¿En que se basa?

Este índice se basa en realizar un cálculo con la suma del número de incidentes ocurridos por las siguientes causas:

- Days Away: uno o más días perdidos. (incapacidad)
- Restricted: uno o más días en el que el trabajador/a no puede desempeñar las tareas de su puesto de trabajo durante toda la jornada, es decir, parcialmente (por ej. sólo puede trabajar en su puesto durante 2 horas al día).
- Job Transfer Rate: cuando el trabajador/a debe ser reubicado en otro puesto de trabajo.

Una vez sabemos este número, se debe multiplicar por 200 mil, para posteriormente dividirlo por el número de horas de trabajo totales (entre todos los trabajadores de la empresa).

$$DR = \frac{\# \text{ CASOS REGISTRABLES} * 200,000}{\text{HORAS DE TRABAJO DE TRABAJADORES}}$$

TRIR

Total Recordable Incident Rate

¿En que se basa?

Este índice se basa en realizar un cálculo con la suma del número de incidentes registrables ocurridos.

Una vez sabemos este número, se debe multiplicar por 200 mil, para posteriormente dividirlo por el número de horas de trabajo totales (entre todos los trabajadores de la empresa).

$$\text{TRIR} = \frac{\# \text{ CASOS REGISTRABLES} * 200,000}{\text{HORAS DE TRABAJO DE TRABAJADORES}}$$

RATE

Days Away, Restricted or Job Transfer Rate (DART)

Una empresa dedicada a los textiles de hogar tiene en su plantilla a 135 personas, teniendo en cuenta que se trabajan turnos de 8 horas diarias por 6 días a la semana, descansando los días domingos. Se tuvieron un total de 7 casos registrables en el año.

26 días trabajados al mes * 135 personas = 3510 * 8 horas días = 28,080 horas trabajadas por mes.

28,080 * 12 meses = 336,960 horas al año.

$$\text{DR} = \frac{\# \text{ CASOS REGISTRABLES} * 249,600}{\text{HORAS DE TRABAJO DE TRABAJADORES}}$$

$$\text{DR} = \frac{7 * 249,600}{336,960} = \frac{1,747,200}{336,960}$$

$$\text{DR} = 5.18$$



Consiensia S.A. de C.V. Porteria dorada # 451 Mz 32. C.P. 12345 Aguascalientes, Aguascalientes.	Periodicidad
	Anual

OBJETIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD							
SGSST	PROCESOS	INDICADORES / KPI'S	Estrategia	Meta			ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO
				Minimo	Esperado	Maximo	
OBJETIVO							
Tener menos de 7 accidentes registrables en el año.	IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS	Identificación y evaluación del 100% de las operaciones.	Evaluaciones de riesgo por operación y maquinaria.	90%	95%	100%	Revisión mensual con la gerencia.
	CAPACITACIÓN	Cumplimiento del programa anual de capacitación.	Programa anual de capacitación.	95%	95%	100%	Revisión bimestral del programa de capacitación.
	LIBERACIÓN DE SEGURIDAD DE LA MAQUINARIA	Cumplimiento al programa anual de liberación de equipos.	Programa anual de liberación.	93%	95%	100%	Juntas mensuales con las gerencias.

OSHA RATE INDUSTRIAS TEXTIL S.A. DE C.V.





Conclusiones y dudas

Felicidades!

**Has concluido satisfactoriamente tu curso Online
“Establecimiento de objetivos de seguridad y
salud en el centro de trabajo”**

Contacto

No dudes en llamarnos o contactarnos:

- ▶ www.she-mex.com
- ▶ she-mex@hotmail.com
- ▶ (044)- 449-209-34-13

Nuestras redes sociales.



Ariel Sánchez Hernández



Safety, Security, Health &
Enviromental Mexico



Ariel Sánchez Hernández



www.she-mex.com

Gracias



CONSIENSIA